

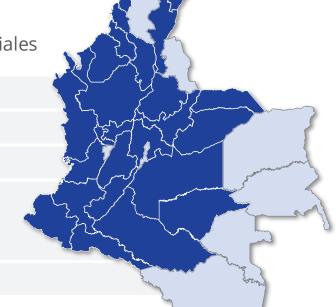




Apoyo psicosocial

T06.27 Desarrollo de capacidades para el apoyo psicosocial - Fortalecimiento de los profesionales colombianos para proporcionar servicios psicosociales

Entidad Society for Psychological Assitance - SPA (Croacia) Coordinadora Arg Psychotrauma Expert Group (Grupo de Expertos en En asociación Psicotrauma Arg) y Servicio Nacional de Aprendizaje (SENA) Periodo de Desde 1 de agosto de 2018 hasta el 31 de julio de 2020 implementación Área de Cobertura nacional, con participantes de 25 Departamentos intervención (Antioquia, Arauca, Atlántico, Bolívar, Boyacá, Caldas, Caquetá, Casanare, Cauca, Cesar, Córdoba, Cundinamarca, Choco, Guajira, Guaviare, Huila, Meta, Nariño, Putumayo, Risaralda, San Andrés, Santander, Sucre, Tolima y Valle del Cauca) Presupuesto de 632.659 € aporte EUTF + 158.165 € de contrapartida



A través de los dos Pilares Estratégicos del Fondo Europeo para la Paz a los que contribuye este proyecto, se describe su situación de partida, las acciones desarrolladas y los logros alcanzados

Situación inicial del proyecto

Pilar 1. Reconciliación y disminución del conflicto

- Tejido social gravemente afectado por años de violencia y conflictos continuos.
- Inequidad y limitación del servicio de salud a nivel rural para la población reincorporada y de las comunidades vecinas que presentan particularidades identificadas en discapacidad, salud mental, apoyo psicosocial y emocional, etc.
- Exposición durante años a una violencia continua de alto nivel en diferentes formas como homicidios, desapariciones, desplazamientos forzados, secuestros y reclutamiento forzado de menores por parte de grupos armados. El sector salud sufrió impactos negativos de la violencia.
- Insuficiencia de proveedores de atención psicosocial adecuadamente capacitados frente a una gran parte de la población que ha estado expuesta a conflictos violentos.

Pilar 5. Presencia legitimadora del estado y gobernanza local

 La única institución del Gobierno de formación de formadores, es la Escuela Nacional de Formadores del SENA, y la mayor parte de los formadores son egresados universitarios con experiencia profesional que no cuentan con preparación pedagógica.





Acciones desarrolladas y logros alcanzados: legado del proyecto en el territorio



Pilar 1. Reconciliación y disminución del conflicto

Comprensión de las consecuencias del conflicto armado

Los 150 participantes en los 4 eventos de formación de formadores realizados, mejoraron sus conocimientos y habilidades psicosociales respecto a la comprensión del trauma psicológico y las complejidades de las consecuencias del conflicto para las personas, sus familias y comunidades.

Aprendizajes para el tratamiento de traumas

Se cuenta con mayor conocimiento y conciencia de las ventajas y limitaciones de los diferentes tratamientos para el psico-traumatismo y afecciones vinculadas, con capacidad para establecer una buena relación con las usuarias y usuarios expuestos a traumas y pérdidas.



Pilar 5. Presencia legitimadora del estado y gobernanza local

Fortalecimiento de la capacidad institucional del SENA para la formación profesional y el intercambio de conocimientos

Mayor número de profesionales capacitados para formar y facilitar

el apoyo psicosocial adecuado a las comunidades necesitadas en las áreas de intervención del EUTF. El personal certificado garantiza las habilidades y los conocimientos para replicar el programa de capacitación.

Fortalecimiento institucional para el mejoramiento de la provisión de servicios

78 instituciones públicas recibieron apoyo técnico para mejorar sus servicios a las víctimas del conflicto armado y otros usuarios.

Modelo de formación de formadores para apoyo psicosocial

Documentación provista por el proyecto: Análisis de replicabilidad, Evaluación de las necesidades de los formadores, Organización y metodología, Programa, Materiales de capacitación como lecturas y talleres.

Lección aprendida

Existe una gran demanda de servicios de apoyo psicosocial en los territorios.

La replicabilidad se vio afectada por la falta de implantación del ejecutor en el país, y por la ausencia de un plan de acompañamiento del trabajo multiplicador de las formadoras y formadores, incluyendo los recursos necesarios para llevar a cabo las réplicas

Desafíos para la sostenibilidad

El potencial para la replicación del programa de capacitación requiere de parte de la institucionalidad: Compromiso institucional y recursos para planificar, desarrollar y evaluar la réplica del programa de capacitación y difundirlo a otros proveedores de atención.

Acceso a los proveedores de atención que puedan capacitarse en diversas comunidades e instituciones, y beneficiarse de la réplica del programa de formación.

Apoyo organizativo y financiero a los nuevos formadores y formadoras para que puedan replicar la formación.

El potencial para la replicación del programa de capacitación requiere de parte del personal capacitado: Compromiso de

continuar actuando como capacitadores en su propia comunidad o en otras comunidades.

Apoyo y ayuda para reproducir la formación, principalmente de las instituciones que los emplean, como son las entidades territoriales, instituciones estatales y comunitarias, unidades de atención a víctimas, Instituto Colombiano de Bienestar Familiar (ICBF), y en particular del Ministerio de Salud y el SENA.

El mayor desafío de la sostenibilidad está asociado al monitoreo de la réplica del modelo de capacitación (si se realiza, cada cuanto, a cuantas personas, lugares, cambios del método según lecciones aprendidas, etc.) y a la práctica que realicen las personas capacitadas con un efectivo apoyo a víctimas y población reincorporada.